

CANDIDATS POSITIONNES EN 2018

SEXE		
Hommes	141	86 %
Femmes	22	14 %
Total	163	100 %

STATUTS		
RSA SOCLE	64	39 %
RSA ACTIVITE	3	2 %
ASS	10	6 %
AAH	3	2 %
49 % minima sociaux		
DELD	0	0 %
Accompagnement MLJ	27	17 %
Justice	3	2 %
TH	2	1 %
DE	35	21 %
DE-25 ans	3	2 %
DE+ 50 ans	13	8 %
Total	163	100 %

AGES		
- 20 ans	15	9 %
20-29 ans	46	28 %
30-39 ans	34	21 %
40-49 ans	33	20 %
50 +	35	21 %
Non renseigné	0	0 %
Total	163	100 %

NATIONALITES		
F	73	45 %
Migrants	90	55 %
Total	163	100 %

PRESCRIPTIONS		
CAP EMPLOI 73 – 74	1	1 %
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	27	17 %
MLJ GENEVOIS / AUTRES BASSINS	11	7 %
MLJ BASSIN ANNECIEN	19	12 %
POLE EMPLOI – ANNECY	42	26 %
POLE EMPLOI – ANNEMASSE	5	3 %
POLE EMPLOI – CLUSES	1	1 %
POLE EMPLOI – MEYTHET	24	15 %
POLE EMPLOI - SEYNOD	24	15 %
POLE EMPLOI - ST JULIEN	4	2 %
POLE EMPLOI – VILLE LA GRAND	2	1 %
POLE EMPLOI - HORS DPT	3	2 %
Total prescriptions	163	100 %

RECRUTEMENT SUR LES DEUX BASSINS

SEANCES D'INFORMATIONS COLLECTIVES

237 invitations – 31 séances

46 % d'absence (128 présents)

RECRUTEMENT SUR LE BASSIN GENEVOIS

49 invitations (11 séances)

55 % d'absence (22 candidats présents)

RECRUTEMENT SUR LE BASSIN ANNECIEN

188 invitations (20 séances)

44 % d'absence (106 candidats présents)

ENTRETIENS INDIVIDUELS DE RECRUTEMENT

141 invitations – 114 candidats invités

36% d'absences (90 candidats présents)

SIGNATURES DE CONTRATS - EMBAUCHES

34 invitations – 34 candidats invités

15% d'absences (29 candidats absents)

100 % d'embauches sur les candidats présents

29 candidats prescrits et embauchés en 2018

Aucun candidat embauchés en 2018 pour prise de poste en janvier 2019

RECRUTEMENT		
Positionnés	163	
Invités (y compris positionnements antérieurs)	201	
Reçus	124	
Candidatures traitées en 2018	113	
Abandons sans motifs, jamais vus, problématique FLE ...	75	
Retenus	38	
Signatures de contrat en 2018	34	
dont 5 prescriptions 2017 et embauches au 1er trimestre 2018		
Embauches en 2018	39	
dont 5 signatures 2017 pour embauche en janvier 2018		

PRESCRIPTIONS (REGROUPEMENTS)		
CONSEIL DEPARTEMENTAL 74	27	17 %
PÔLE EMPLOI	105	64 %
MISSION LOCALE JEUNES	30	18 %
CAP EMPLOI	1	1 %
Total prescriptions	163	100 %

CONSEIL DEPARTEMENTAL (27 PRESCRIPTIONS DIRECTES)		
CLI Anancy	15	56 %
CLI Genevois	12	44 %
Total prescriptions	27	100 %

PROFIL DES SALARIES 2018 A L'ENTREE SUR LE CHANTIER

SEXE		
Hommes	65	87 %
Femmes	10	13 %
Total	75	100 %

* 1 salarié non comptabilisé car aucune heure travaillée en 2018

AGES		
- 20 ans	2	3 %
20-29 ans	29	39%
30-39 ans	23	31%
40-49 ans	8	11%
50 ans et +	13	17%
Total	75	100 %

NIVEAUX		
BAC+3 et +		
BAC+2	1	1 %
BAC ou BT obtenu	1	1 %
Niveau BAC ou BT	1	1 %
BEP ou CAP obtenu	16	21 %
Niveau BEP ou CAP	7	9 %
Fin de scolarité obligatoire	9	12 %
Certificat d'Etudes	7	9 %
Difficulté de communication écrite	33	44 %
Total	75	100 %

STATUTS		
RSA SOCLE	26	35 %
RSA	2	3 %
ASS	1	1 %
AAH	3	4 %
DELD	0	0 %
Accompagnement MLJ	17	23 %
TH	3	4 %
Justice / ATA	0	0 %
DE (DE, DE-25, DE+50)	23	31 %
Total	75	100 %

RESIDENCE		
COMMUNE NOUVELLE	50	67 %
BASSIN ANNECIEN	3	4 %
RIVES DU LAC	3	4 %
ALBANAIS	5	6 %
ANNEMASSE	2	3 %
ST JULIEN EN GENEVOIS	3	4 %
VALLEIRY	1	1 %
VIRY	3	4 %
GENEVOIS	5	7 %
Total	75	100 %

INSCRIPTION POLE EMPLOI		
Inscrits	63	84 %
Non inscrits	12	16%
Total	75	100 %

NATIONALITE		
F	38	51 %
Migrants	37	49%
Total	75	100 %

MOBILITE		
Voiture	19	25 %
Moto	0	0 %
Voiture sans permis	0	0 %
Vélocoteur	4	5 %
Bicyclette	9	12 %
Transports en commun	43	57 %
Piéton	0	0 %
Total	75	100 %

RESSOURCES (plusieurs ressources possibles)		
R.S.A.	30	40 %
A.R.E.	7	9 %
A.S.S.	2	3 %
A.A.H.	3	4 %
Alloc familiales	3	4 %
Alloc logement	6	8 %
Autres allocations	1	1 %
Néant	31	41 %

LOGEMENT		
Propriétaire	2	3 %
Locataire	34	45%
Foyer	17	23%
Tiers	14	19%
Caravane / Mobil-Home	1	1%
Rue – urgence	7	9%
Total	75	100 %

SITUATION FAMILIALE		
Marié(e) - paxé(e)	19	26 %
Union libre	12	16 %
Célibataire	34	45 %
Séparé(e)	3	4 %
Veuf(ve)	1	1 %
Divorcé(e)	6	8 %
Total	75	100 %

JUSTICE		
Sous-main de justice	9	12 %
- Alternative à l'incarcération	2	3 %
- Mesure conditionnelle	7	9 %
Mesure de justice (famille, expulsion...)	4	5 %

SPECIFICITES SANTE (plusieurs spécificités possibles)		
Conduite addictive	10	13 %
Troubles du comportement	18	24 %
Troubles psychologiques	10	13 %
Santé générale insatisfaisante	27	36 %
Problème d'hygiène alimentaire	1	1 %
Problème dentaire	13	17 %
Problème d'hygiène corporelle	6	8 %
Illettrisme / analphabétisme / FLE	37	49 %

SALARIES EN CHANTIER EN 2018

EFFECTIFS EN CHANTIER*

Commune nouvelle équipe bâtiment	13	17 %
Commune nouvelle équipe espaces verts	16	21 %
Chantier Multiservices (ex Clermont)	8	11 %
Chantier de Viry-Valleiry	14	19 %
Chantier-école bâtiment	9	12 %
Chantier-école environnement	15	20 %
Total	75	100 %

* 1 salarié non comptabilisé car aucune heure travaillée en 2018

PRESENCES EN CHANTIER

Présences	45 201	91 %
Arrêts maladie / Accidents du travail	2 386	5 %
Autres absences	2 301	4 %

ACTIONS D'ORIENTATION

466 entretiens

121 entretiens individuels de suivi

345 entretiens (tripartites + extérieurs)

73 séances collectives

professionnalisation et savoir de base

DEMARCHES REALISEES POUR 75 SALARIES

DEMARCHES REALISEES	
Administratif	100 %
Logement	48 %
Famille	7 %
Mobilité	27 %
Santé	39 %
RQTH	8 %
Justice	16 %

Sur les 75 salariés ayant effectué des démarches

72 % ont amélioré leur situation de logement

69 % ont amélioré leur situation de santé

67 % ont amélioré leur situation de justice

20 % ont amélioré leur situation de mobilité

4 salariés ont participé à un diagnostic mobilité

2 salariés ont obtenu le permis

1 salarié a obtenu le code

2 salariés ont récupéré leur permis

16 salariés se sont inscrits ou sont en attente d'examen

SALARIES MIGRANTS

Typologie de salariés :

37 salariés migrants (49%)

32 ans d'âge moyen (24% de -26 ans)

97% d'hommes

50% de migrants sur les 26 salariés au RSA

Continents d'origine :

43% Europe du sud et pays de l'est

46% Afrique

11% Asie

Parcours en chantier :

78% de difficulté de compréhension à l'entrée en chantier

Durée moyen du parcours : 11 mois

Plus d'un salarié migrant sur 2 est sorti en emploi ou en formation (52%)

SALARIES PRESENTS EN 2018 : 75

MOUVEMENTS

37 salariés présents au 01/01/18

39 entrées en 2018 (dont 1 entrée non comptabilisée par l'ASP)

52 sorties en 2018

23 salariés présents au 01/01/19

MALADIES

50 arrêts initiaux

17 arrêts de prolongation

498 jours d'arrêt (2 202 heures)

26 salariés concernés

ACCIDENTS DU TRAVAIL

8 déclarations d'accidents

aucun accident de trajet

47 jours d'arrêt (184 heures)

7 salariés concernés

ACTIONS PEDAGOGIQUES / FORMATION

70 salariés concernés - 17 partenaires mobilisés

Suivi de parcours individuel et collectif	1 379	20%	
Accompagnement du projet professionnel - TRE	744	11 %	
Droits et devoirs (contrat, paye, réglementation)	122	2 %	
Gestion du budget	98	1 %	
Gestes éco-citoyens	75	1 %	
Mobilité (diagnostic, renfort code, permis)	1 379 hrs	208	3 %
Santé (addictions, bilan de santé, santé physique)	133	2 %	
Compétences-clés et savoirs de base	1 515	22 %	
Diagnostic entrée en chantier	135	2 %	
Remise à niveau maths-français	531	8 %	
FLE (Français Langue Etrangère)	472	7 %	
Informatique – utilisation d'internet	378	5 %	
Découverte et approche technique de métiers	3 399	48 %	
Démarche de prof. – fiche d'expérience professionnelle	61	1 %	
Développer des compétences en bâtiment	630	9 %	
Développer des compétences en espaces verts	792	11 %	
Développer des compétences en activité multiservices	414	6 %	
Développer des compétences en activité bois	188	3 %	
Evaluation de compétences en bâtiment	604	9 %	
Evaluation de compétences en espaces verts	199	3 %	
HACCP	84	1 %	
VAE présentation	8	1 %	
CACES Cariste	175	2 %	
Titre professionnel « préparateur de commandes »	245	3 %	
Prévention des risques – sécurité	747	11 %	
Habilitation électrique – travail en hauteur	53	1 %	
Sécurité au quotidien sur les chantiers	456	6 %	
Sauveteur Secouriste du Travail (17)	238	3 %	
Total	7 040	100 %	

70 % de formation interne – 30 % de formation externe

97% de taux de présence

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES

26 immersions professionnelles réalisées

1 442 heures (100 % de présence)

21 salariés mobilisés

21 partenaires mobilisés

IMMERSIONS PROFESSIONNELLES			
TYPE	NB	Hrs	%
PMSMP	20	1 148	80 %
Suspensions de contrat	6	294	20 %
Total	26	1 442	100 %

SALARIES SORTIS EN 2018

52 salariés sortis en 2018



dont 5 sorties non comptabilisées

- 1 retrait des sorties constatées
1 incarcération
- 4 sorties avant les 3 premiers mois
2 fins de période d'essai salarié
2 ruptures anticipées de contrat

51 % de sorties professionnelles positives ou de sorties dynamiques*

* dont 1 sortie avant trois mois et non comptabilisé par l'ASP

Emploi durable : 17 %
Emploi de transition : 21 %
Sorties positives : 13 %

47 SUITES DE PARCOURS (nomenclature AGIRE 74)

Accès à l'emploi	20	43 %
Création d'entreprise	0	0 %
Accès à la formation	1	2 %
Autre sortie reconnue positive	0	0 %
Prise des droits à la retraite	3	6 %
Démarches d'emploi	11	23 %
Démarches d'accompagnement	2	4 %
Démarches santé	5	11 %
Démarches sociales	1	2 %
Aucune démarche	1	2 %
Non connue	3	6 %
Total	47	100 %



20 sorties emploi

15 contrats de droit commun

2 CDI
6 CDD > 6 mois (dont 2 contrats de prof.)
7 CDD < 6 mois

5 contrats en emploi aidé

3 contrats aidés secteur marchand
2 contrats autres SIAE

Secteurs d'activité emploi

Second œuvre bâtiment /travaux publics	35 %
Sous-traitance industrielle	5 %
Commerce, Grande distribution	25 %
Autres industries	5 %
Tri, récupération, traitement des déchets, DEEE	
Environnement espaces verts	5 %
Hôtels, cafés, restaurants	5 %
Propreté/nettoyage	5 %
Transports et communications	
Autres	15 %
Total	100%

Durée moyenne du contrat pour les salariés sortis : 9 mois
40 % vers des démarches actives d'insertion

COMPETENCES DEVELOPPEES EN 2018 PAR LES SALARIES EN CHANTIER

ACTIVITE	HRS	%
Bâtiment	12 597	31 %
Peinture, toile de verre, papier-peint	10 464	25 %
Pose de cloisons sèches, faux plafonds	1 152	3 %
Carrelage, pose de parquet	375	1 %
Second-œuvre (ponçage, lasure, maçonnerie...)	606	1 %
Espaces verts	16 423	40 %
Débroussaillage, taille, tonte, fleurissement...	16 423	40 %
Multiservices	8 286	20 %
Entretien-nettoyage de locaux	1 458	4 %
Maintenance	923	2 %
Manutention	934	2 %
Voirie - nettoyage urbain - déneigement	4 365	11 %
Activités multi-services (déménagement, couture)	606	1 %
Activité bois – travail et recyclage de palettes	3 752	9 %
Agencement de locaux	2 674	6 %
Création de mobilier	1 078	3 %
Total	41 058	100 %

Travaux effectués en 2018

